

De Stichting Koninklijke Defensiemusea (SKD) beheert en presenteert de rijkscollectie militair erfgoed op drie eigen museumlocaties: Het Nationaal Militair Museum (NMM) in Soesterberg, het Marinemuseum in Den Helder en het Mariniersmuseum in Rotterdam. De SKD heeft bovendien een collectiedepot in Soesterberg en in Den Helder.

De SKD zoekt voor het NMM een:

Conservator

(32-36 uur per week)

Waar kom je te werken?

De SKD-organisatie heeft een formatie van ca. 70 fte, plus ca. 350 vrijwilligers, verdeeld over onze drie museumlocaties. Je werkt in het Nationaal Militair Museum (NMM) in Soesterberg, maar zet je waar nodig in voor alle musea en vindt het leuk om deze af en toe te bezoeken. Deze functie valt binnen het team Conservatoren dat onderdeel is van de afdeling Collectie. Het team bestaat uit een vijftal collega-Conservatoren. Naast de Conservatoren werken binnen de afdeling Collectie Registrators/Documentalisten, Informatiespecialisten en een team van Collectie Behoud en Beheer-medewerkers. Onze collectie beslaat ruim 300.000 objecten, variërend van een embleem tot een tank. Als Conservator werk je naast je directe collega's binnen de afdeling Collectie ook veel samen met je collega's van de afdeling Publiek.

Wat ga je doen?

Als Conservator ben je (mede) verantwoordelijk voor het initiëren, ontwikkelen en opstellen van het collectie-, onderzoeks- en tentoonstellingsbeleid op het gebied van militaire geschiedenis met een specialisatie op textilia. Je bewaakt de kwaliteit en voortgang van activiteiten. Je adviseert over risico's en het belang van contacten en bruiklenen ten behoeve van collectievorming en/of tentoonstellingen. Je bent direct betrokken bij onderzoeksprojecten i.s.m. interne en externe belanghebbenden. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de wetenschappelijke onderbouwing en publieksgerichte ondersteuning van de presentatie van de vaste collectie en tentoonstellingsprojecten, inclusief het schrijven van bijbehorende publicaties. Je wordt enthousiast van ontwikkelingen in jouw vakgebied en volgt de markt, bouwt en onderhoudt een relevant netwerk en neemt zitting in commissies.

Wie ben jij?

Je hebt wo werk- en denkniveau en ongeveer twee jaar ervaring in een vergelijkbare functie. Kennis over negentiende en eerste helft twintigste-eeuwse Nederlandse militaire geschiedenis en werkervaring binnen een museum of non-profit sector is een pre. Je hebt kennis en ervaring met het doen van (voor)onderzoek (eventueel onder supervisie van deskundigen), (wetenschappelijke) publicaties, het samenstellen van presentaties en het uitvoeren van deelprojecten. Door jouw dienstverlenende en professionele houding bouw je aan relaties met in- en externe klanten. Je bent mondeling en schriftelijk communicatief vaardig in de Nederlandse en Engelse taal. Je hebt oog voor detail, werkt graag projectmatig en zorgt ervoor dat alles tot in de puntjes is georganiseerd en vastgelegd.

Wat bieden wij?

Een functie met veel zelfstandigheid binnen een team in ontwikkeling. Er heerst een dynamische werksfeer met veel mogelijkheden en er is een hechte samenwerking met enthousiaste en gedreven collega's. De functie is ingedeeld in schaal 10 van de Museum cao (€ 3.768, - tot maximaal € 4.897, - o.b.v. 36 uur met een eindejaarsuitkering van 3,4%). Verder krijg je een laptop en telefoon van de zaak, een gratis museumkaart en behoort hybride werken tot de mogelijkheden. Wij bieden een arbeidsovereenkomst aan voor één jaar met de intentie tot een vast dienstverband. De werkdagen en -tijden zijn in overleg in te vullen.

Geïnteresseerd?

Mail je motivatie met curriculum vitae vóór 25 april a.s. naar vacatures@defensiemusea.nl ter attentie van Melissa Verwaal, HR-adviseur. Vermeld in het onderwerp: Conservator. Na de sluitingsdatum zullen we je zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen van de uitkomst van de briefselectie. Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Fabienne van Beek, Hoofd Collectie (tel: 06-25123745)

De vacature wordt tegelijk intern en extern gepubliceerd. Interne en externe sollicitaties zullen tegelijkertijd in behandeling worden genomen, waarbij interne kandidaten bij gelijke geschiktheid voorrang hebben. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.